

Entreprises, formez vos salariés

Quelles modalités d'inscription au parcours multimodal ?
Quelles conditions de prise en charge ?

Les 3 étapes obligatoires

1

MOOC*

FONDAMENTAUX DE L'ÉNERGIE
6 heures

* tutorat proposé pendant le MOOC

2

Stage

EN PRÉSENTIEL OU CLASSE
VIRTUELLE

2 jours

3

Accompagnement

INDIVIDUEL EN SITUATION
DE TRAVAIL

Sur plusieurs semaines
ou plusieurs mois

La procédure d'inscription

**Inscription à une session
de stage de 2 jours auprès
de l'un des organismes
de formation habilité**

→ **CETTE INSCRIPTION
PERMET
DE PROGRAMMER**

→ LE TUTORAT PENDANT
LE MOOC

→ LA DATE DE DÉBUT
DE L'ACCOMPAGNEMENT



L'accompagnement

- Débute dans le mois qui suit le stage de 2 jours ;
- Se termine **au maximum 6 mois** après le stage de 2 jours ;
- Le salarié y alloue 20 à 60 heures de son temps ;
- Le formateur consacre 2,5 jours par accompagnement.

Module 1 - Les fondamentaux de l'énergie dans l'industrie (6h sur Internet à votre rythme)

MOOC sur internet en motion design. Après inscription vous accédez à la plateforme où vous êtes accueillis comme à l'entrée d'une usine puis accompagnés de modules en modules **en fonction de votre profil.**

- ⚠ La durée théorique est de 6h mais cela peut être plus long si le sujet est nouveau pour vous.
- ⚠ Le quiz final doit être validé avec au moins 70% de bonnes réponses. Pas de panique aucun des 105 stagiaires PROREFEI d'ID3E n'a échoué à ce jour.

N'oubliez pas que David BRUN est disponible pour vous aider durant ce MOOC !

Module 2 - Piloter une démarche d'optimisation et de transition énergétiques (stage en présentiel – 2 jours, 15h30)

8 grands blocs pédagogiques qui s'appuient sur le MOOC et préparent l'accompagnement sur site. Il s'agit de voir ce qu'un référent (ou un groupe de référents énergie) doit prendre en compte pour déployer efficacement des solutions.

- Structurer sa démarche d'efficacité énergétique
- Elaborer un état des lieux des consommations
- Quantifier les principaux gisements d'économies d'énergies
- Identifier des axes d'améliorations
- Construire son plan d'action
- Mesurer et suivre la performance énergétique
- Sensibiliser à la démarche de performance énergétique
- S'initier à la veille technologique et réglementaire

Le stagiaire ne porte pas forcément toutes ces compétences, nous échangeons sur les pratiques des uns et des autres pour que chacun puisse trouver la bonne organisation adaptée à l'entreprise et à ses forces vives.

Module 3 - Mettre en œuvre des actions d'optimisation et de transition énergétiques (accompagnement individuel sur 6 mois à hauteur de 17h30 de temps accompagnateur)

- 1) Le formateur coach convient d'un rendez-vous sur site dans les 2 semaines après la formation pour identifier les pistes de travail et l'organisation des 6mois à venir.
- 2) Le stagiaire mène un ou des projets avec l'aide du formateur, via de multiples réunions de travail régulières ou à l'occasion de grosses séances de travail sur site.

Plusieurs thématiques peuvent être choisies, page suivante quelques exemples de projets retenus par nos stagiaires :

Suivant le(s) sujet(s) choisi(s) et la disponibilité de chacun, l'accompagnement durera quelques semaines ou mois, **6 mois maximum** après le stage présentiel.

Quelques exemples d'accompagnements réalisés par des stagiaires :

- Réalisation d'un **bilan de consommation** d'énergie électrique sur tout le site en déployant des appareils de **mesure** mis à disposition par le formateur.
- Réaliser une première revue énergétique et **structurer** une démarche « comme ISO50001 »
- Diagnostiquer et réparer un **plan de comptage** incohérent.
- **Plan d'action** pour supprimer la chaufferie vapeur du site.
- **Découverte technologique** des machines de l'atelier et culture générale technique (profil HSE qui n'arrivait pas à communiquer efficacement avec les techniques).
- Déterminer les **gains attendus** pour plusieurs projets afin de les prioriser.
- Mise en place d'un **management de proximité** pour optimiser les consommations d'air au poste.
- **Valorisation** des actions : mesure de la performance et communication au personnel.
- Réaliser le bilan énergétique d'une machine spéciale et déterminer les axes de progrès.
- Déterminer des **indicateurs de performance** énergétique (Ipé) après plusieurs essais non concluants (recherche mathématique de corrélation entre paramètres).
- Proposer des **stratégies** à la **Direction** et obtenir une politique énergie, travail sur le **leadership** du référent énergie.
- Mise en œuvre du **décret tertiaire**.
- Réalisation d'un cahier des charge et consultation de fournisseurs pour un projet d'efficacité énergétique.
- Détermination des mesures à mettre en œuvre pour valider la performance de nouvelles chambre froides.
- Mise en place de **procédures d'achat** qui intègrent la performance énergétique.
- Réaliser des **fiches projet** garantissant la prise en compte de la performance énergétique.
- Etudier la mise en œuvre d'un groupe électrogène pour **produire** de l'électricité sur site.
- Intégrer le **coût** de l'énergie dans les taux horaire des machines et dans les critères d'**ordonnement** de la production.
- Mettre en œuvre la IND UT 134 (une fiche CEE) sur un projet déjà chiffré.
- Monter un projet de **financement** pour un projet d'électrification d'un four à gaz.

...

En bref

Tout est possible tant que le sujet performance énergétique se concrétise dans l'**entreprise** et que le formateur fait progresser le **stagiaire**.

